



Migración Interna en el Perú

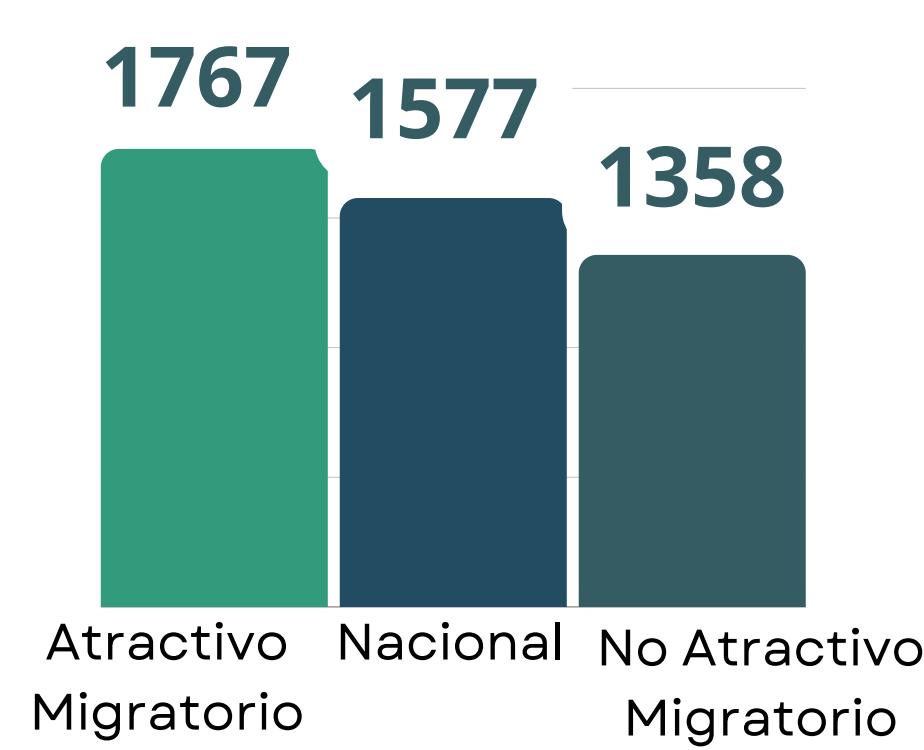
Según la OIM, se entiende por migración interna al movimiento de personas de una región a otra en un mismo país con el propósito de establecer una nueva residencia.

En el siglo pasado, las migraciones internas cambiaron el panorama económico y social en el Perú, en especial aquellas migraciones del campo a la ciudad. En la actualidad, la mayor parte del flujo migratorio se da entre ciudades urbanas, donde reside el 80% de la población. Para identificar qué regiones son más atractivas para los migrantes y qué otras regiones no lo son, se utiliza el indicador de "Saldo Migratorio". Este mide la diferencia entre los inmigrantes menos los emigrantes internos en una región (INEI-CEPAL, 2023).

¿Cuál es la razón principal de los trabajadores para migrar?

De acuerdo con diversas teorías económicas, una de las principales razones es el **salario esperado** en el lugar de destino y una mejora de sus **condiciones laborales actuales** (Fields, 1975; Yamada, 2012).

Ingreso promedio proveniente del trabajo de departamentos por característica migratoria (expresado en nuevos soles)



Los departamentos con mayor atracción migratoria tienen salarios más altos.

Fuente: ENAHO (2023)
Nota: Tanto para Atractivo Migratorio y No Atractivo Migratorio se considera al top 3 de departamentos con estas características.

Porcentaje de Empleo Informal, según característica migratoria



Los departamentos con mayor atracción migratoria tienen empleo informal más bajo.

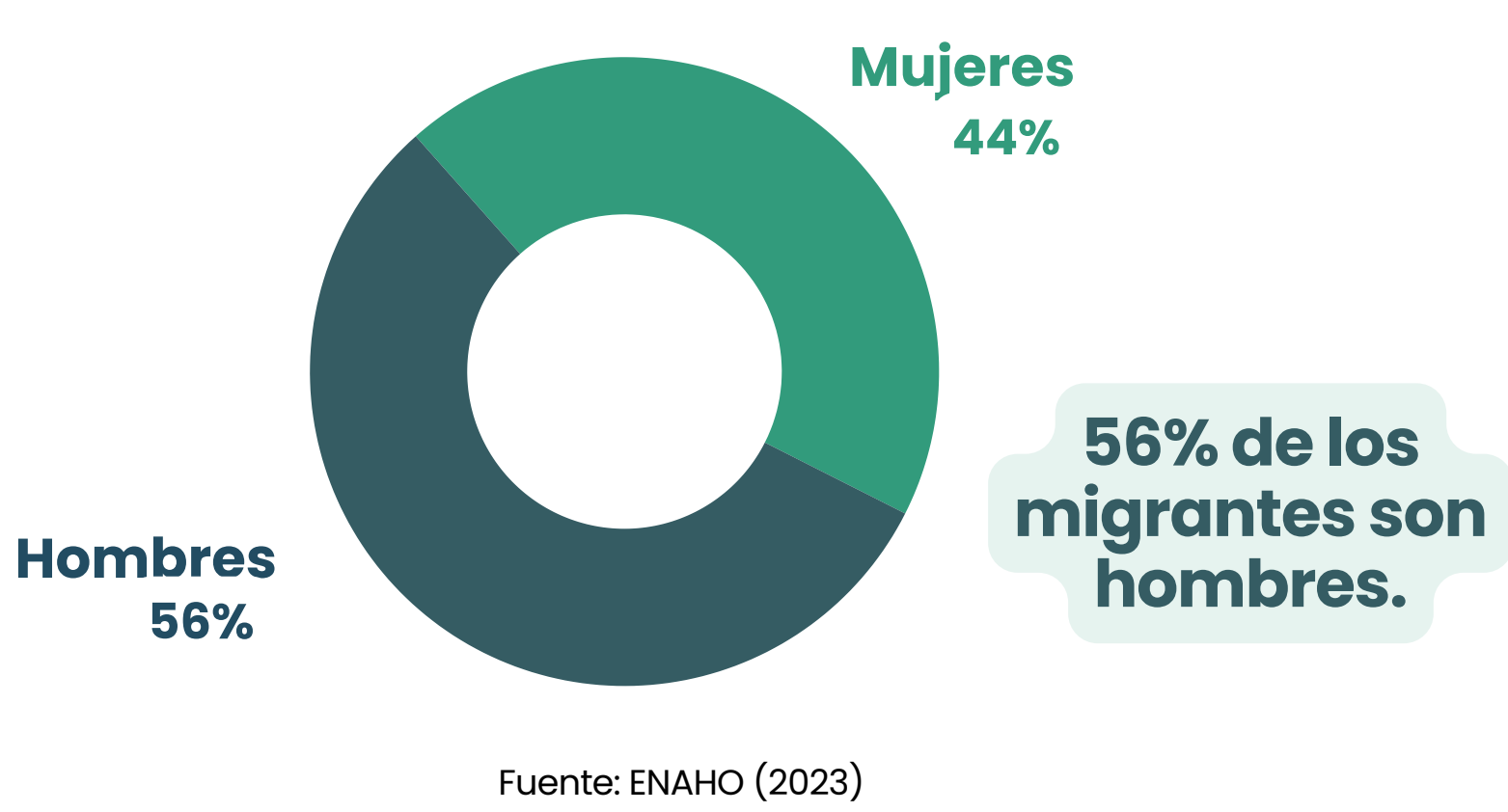
Fuente: ENAHO (2023), EPEN (2023)
Nota: Tanto para Atractivo Migratorio y No Atractivo Migratorio se considera al top 3 de departamentos con estas características.

En el Perú, esto se refleja con los departamentos que albergan las ciudades más atractivas para la migración, ya que cuentan con **mejores condiciones laborales** en comparación con aquellos que no tienen atractivo migratorio.

¿Cuál es el perfil de los migrantes?

El análisis del perfil de los migrantes se enfocará en la **migración reciente de los últimos 5 años**, concentrada en los tres departamentos con mayor saldo migratorio positivo: **Lima, Arequipa y La Libertad**, donde reside aproximadamente el 50% de los migrantes internos (ENAHO, 2023).

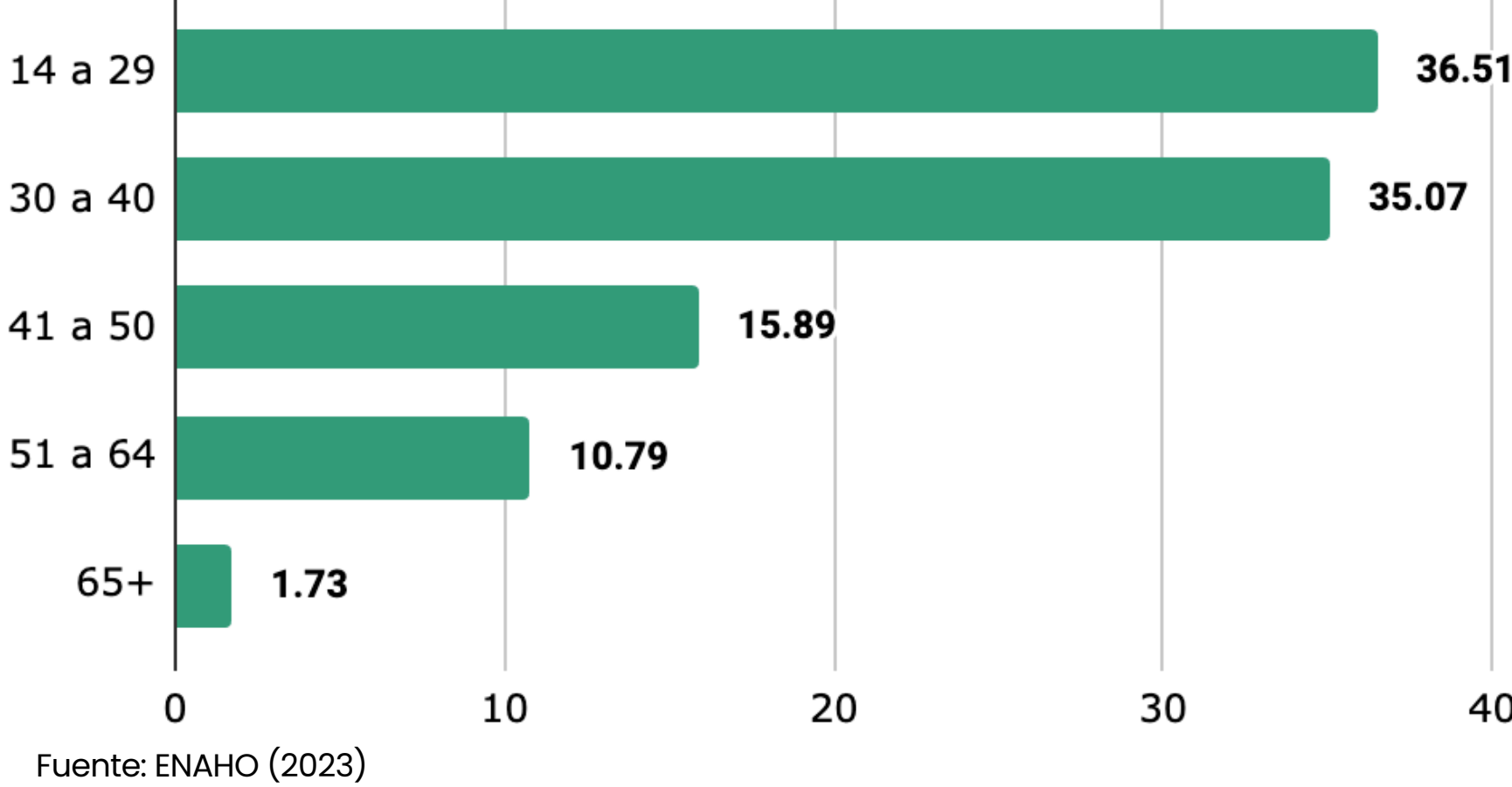
Porcentaje de migrantes, según sexo



56% de los migrantes son hombres.

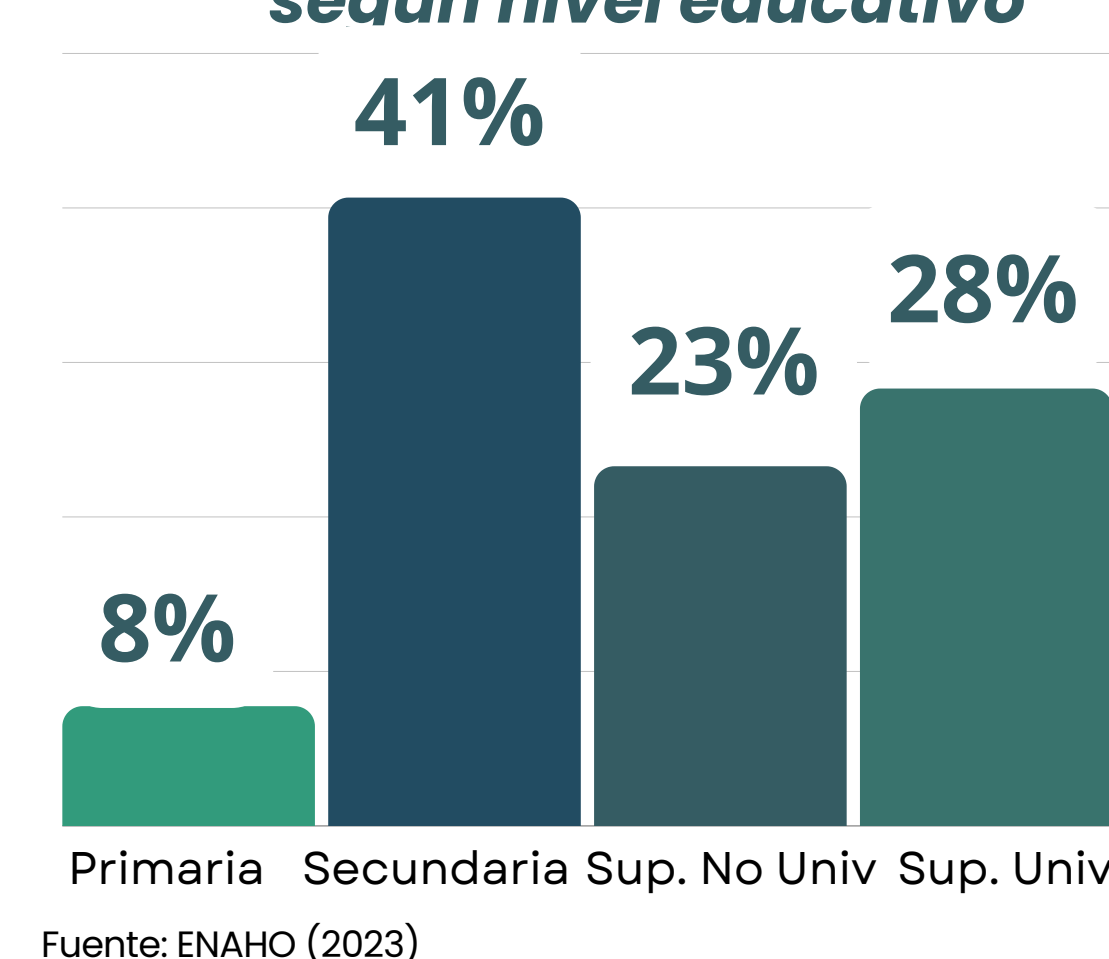
Fuente: ENAHO (2023)

Porcentaje de migrantes, según rangos de edad



Fuente: ENAHO (2023)

Porcentaje de migrantes, según nivel educativo



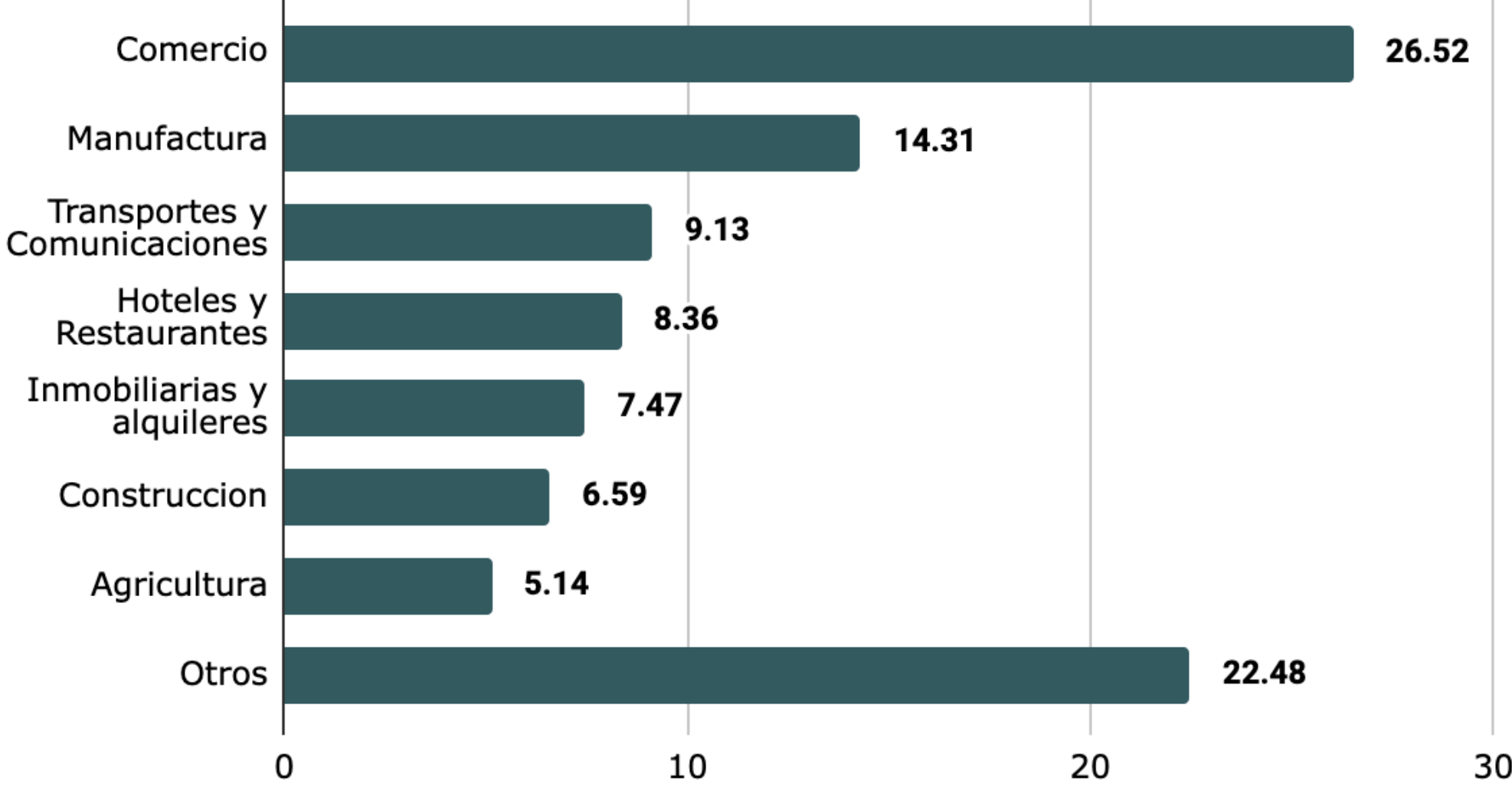
Fuente: ENAHO (2023)

Se observa que los migrantes en su mayoría son personas jóvenes, predominantemente hombres, con un nivel educación secundaria y superior.

¿Cómo se da la inserción laboral de estos migrantes internos?

Continuando con los migrantes de los tres departamentos con mayor saldo migratorio, se tiene que:

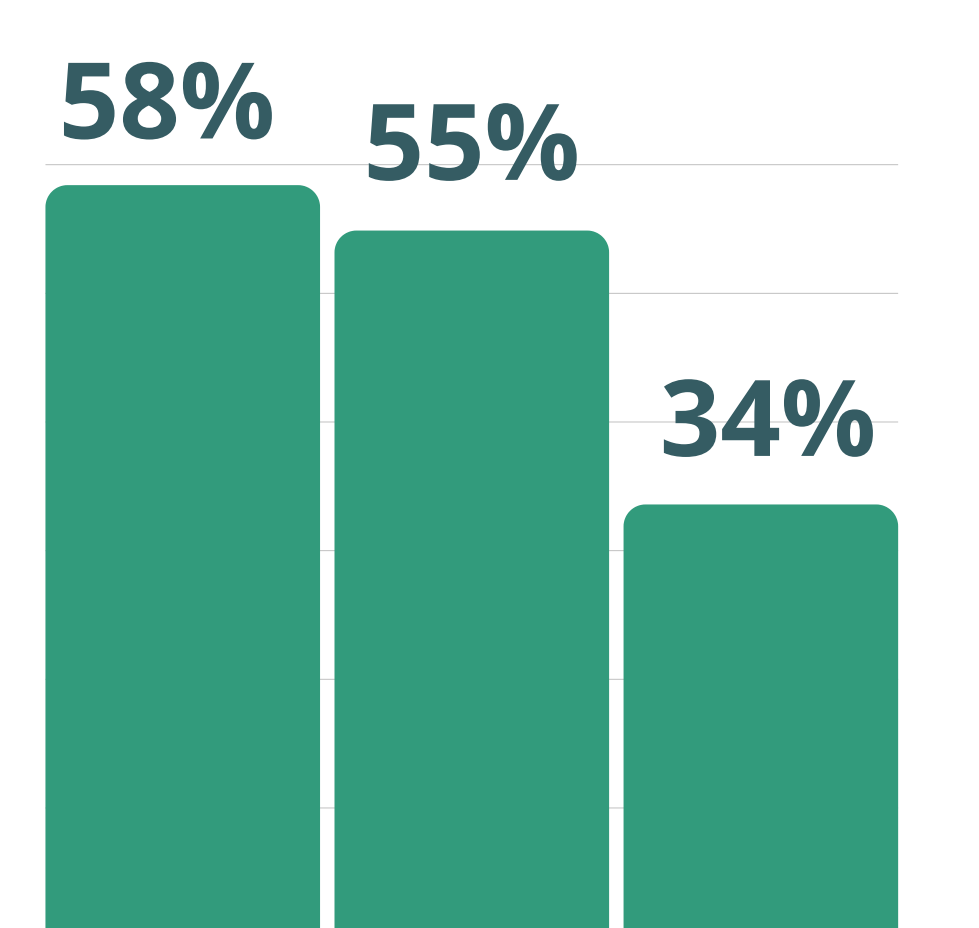
Porcentaje de migrantes, según sector económico



Fuente: ENAHO (2023)

Hay una mayor presencia de los migrantes en el sector Comercio y Manufactura.

Porcentaje de migrantes con empleo informal y seguridad social



Fuente: ENAHO (2023)

Del mismo grupo de migrantes, cuando solo se toma en cuenta aquellos que provienen de los departamentos con menor atractivo migratorio (Loreto, Pasco y Lambayeque), los valores cambian:

74%^(f) Empleo Informal, 42%^(d) Pensión, 19%^(d) Essalud

Asimismo, cuando solo se toma en cuenta a aquellos migrantes que tienen educación primaria y secundaria, los valores también son diferentes:

73%^(f) Empleo Informal, 37%^(d) Pensión, 26%^(d) Essalud

Los migrantes provenientes de regiones sin atractivo migratorio y con un bajo nivel educativo, enfrentan mayores tasas de empleo informal y cuentan con menor protección social.



¿Cuáles son las regiones con mayor y menor atractivo migratorio?

Panorama regional de la Migración Interna



Fuente: INEI (2023)
Nota: La migración que se estudia es "Migración Reciente (de los últimos 5 años)".

Las ciudades de los departamentos de la Costa son más atractivas a nivel migratorio.

Mayor atractivo migratorio (Verde)
No atractivo migratorio (Azul oscuro)



La migración interna en los trabajadores responde a la búsqueda de mejores condiciones laborales, siendo las regiones costeras las más atractivas. Esta se da principalmente por parte de personas jóvenes y hombres con educación secundaria o superior. A pesar de encontrar mejores oportunidades que en sus regiones de origen, aún enfrentan altas tasas de informalidad y poca protección social, lo que exige políticas que aseguren su correcta inserción en empleos formales con adecuadas condiciones laborales.