



Leyenda



Comentarios al Proyecto de Ley



Acceso al texto del Proyecto de Ley



Grado de afectación al equilibrio del mercado laboral.



Leyes aprobadas

Proyecto de Ley N° 04975/2022-CR: Ley que habilita la billetera digital para percibir el pago de haberes y otras obligaciones laborales

Autor: multipartidario



Autógrafo de Ley

- Estado: Autógrafo de Ley publicada. Pendiente de promulgación u observación por la Presidenta de la República.
- Reconoce la billetera digital como medio válido para el pago de haberes y otras obligaciones laborales en los sectores público y privado, siempre que exista acuerdo entre empleador y trabajador.



Facilita la inclusión financiera y ayudaría a las MYPEs al simplificar pagos sin necesidad de implementar planillas bancarizadas.



Proyectos de ley en agenda del Pleno del Congreso

Proyecto de Ley N° 01330/2021-CR y otros: Ley que amplía la protección de paternidad y maternidad

Autor: multipartidario

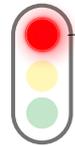


Ver comentarios al PL



Dictamen

- Estado: en Agenda del Pleno. Proyecto que fue observado por el Poder Ejecutivo y aprobado por insistencia en la Com. de Trabajo.
- Amplía la protección en materia de maternidad y paternidad al declarar nulo el despido del cónyuge o conviviente de la gestante o lactante desempleada, reconoce permisos con goce de haber para controles prenatales, y otorga cinco días adicionales de licencia por paternidad subsidiados por EsSalud.



Desnaturaliza la figura del despido nulo al extenderla al padre o conviviente de la gestante o madre sin empleo, sin criterios objetivos ni enfoque de corresponsabilidad.

Proyecto de Ley N° 04610/2022-CR: Ley que reconoce el sábado como día no laborable compensable por motivos religiosos

Autor: Juan Burgos

Bancada: Podemos Perú



Ver comentarios al PL



Dictamen

- Estado: en Agenda del Pleno.
- Reconoce el sábado como día no laborable compensable por motivos religiosos, a favor de trabajadores públicos y privados que lo consideren día de guardar. Las horas no trabajadas se compensan dentro de los 10 días siguientes o según disponga el empleador.



Afecta el funcionamiento de las MYPES y a sectores de operación continua.

Proyecto de Ley N° 07543/2023-CR: Ley que reconoce y premia el desempeño laboral por el Día del Trabajo

Autor: Pasión Dávila

Bancada: Bancada Socialista



Ver comentarios al PL



Dictamen

- Estado: en Agenda del Pleno.
- Propone un reconocimiento y premiación al desempeño laboral destacado en los sectores público y privado, entregado anualmente en el marco del Día del Trabajo. El tipo de reconocimiento depende de cada empleador.



Podría generar sobrecostos y riesgo de omisión que puede ser sancionado por fiscalización.

Proyecto de Ley N° 07217/2023-CR: Ley que amplía la participación sindical en los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo

Autor: Isabel Cortez

Bancada: Podemos Perú



Dictamen

- Estado: pendiente de segunda votación en el Pleno.
- Modifica la participación sindical en los comités de seguridad y salud en el trabajo, permitiendo que, en caso de existir más de un sindicato en la empresa, se incorpore un observador por cada uno de ellos.



Podría afectar la dinámica del comité al trasladar conflictos sindicales y puede romper el equilibrio técnico.

Proyecto de Ley N° 06861/2023-CR: Ley que protege a trabajadores con cáncer

Autora: Hilda Portero

Bancada: Acción Popular



Ver comentarios al PL



Dictamen

- Estado: pendiente de segunda votación en el Pleno.
- Refuerza la protección de los trabajadores diagnosticados con cáncer, a través de la nulidad del despido, el acceso obligatorio al teletrabajo y subsidios específicos por incapacidad temporal.



Genera sobre-regulación fragmentada, riesgos de discriminación frente a otras enfermedades graves y sobrecarga a empleadores, especialmente MYPES.

Proyecto de Ley N° 02773/2022-CR y otros: Ley que regula la jornada laboral en el transporte terrestre

Autora: Sigrid Bazán

Bancada: Bloque Democrático Popular



Dictamen

- Estado: en Agenda del Pleno.
- Propone la prohibición de pagos a destajo en el transporte terrestre, regula la jornada laboral, estableciendo límites máximos de conducción, descanso obligatorio y registro de asistencia.



Impone más carga a los pocos formales que existen, desincentivando su permanencia en la formalidad, sin ofrecer incentivos ni un enfoque integral para promover la formalización del sector.

Proyecto de Ley N° 01505/2021-CR y otros: Ley que extiende el límite de edad para el cese del trabajador

Autor: multipartidario

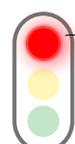


Ver comentarios al PL



Dictamen

- Estado: pendiente de segunda votación en el Pleno.
- Permite que, a pedido del trabajador, la relación laboral se extienda hasta los 75 años, siempre que una evaluación médica a cargo del empleador acredite su aptitud y se justifique la necesidad de sus servicios; si el empleador rechaza la solicitud sin considerar estos criterios, se presume despido nulo.



Rompe el equilibrio de la relación laboral al imponer una extensión forzada de la edad de jubilación y afecta la contratación de nuevos talentos.



Consulta aquí otros proyectos de ley pendientes de debate en el pleno del Congreso.



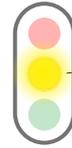
Proyectos aprobados en la Comisión de Trabajo y Promoción del Empleo

Proyecto de Ley N° 10612/2024-CR: Ley que modifica la Ley del Teletrabajo en favor de las personas con discapacidad

Autor: Flavio Cruz
Bancada: Perú Libre



- Aprobado por mayoría.
- Establece que el empleador no podrá denegar el teletrabajo a trabajadores con discapacidad o con hijos en dicha condición, salvo que la naturaleza del puesto lo impida, debiendo en ese caso garantizar ajustes razonables. Precisa que el teletrabajo no limita permisos médicos ni otros beneficios laborales.



Protege un derecho legítimo, pero no contempla que, incluso con ajustes razonables, no todos los puestos pueden realizarse de forma remota.

Proyecto de Ley N° 10246/2024-CR: Ley que amplía la licencia en caso de adopción especial

Autora: María Jáuregui
Bancada: Renovación Popular



- Aprobado por unanimidad.
- Amplía en 30 días naturales, con goce de haber, la licencia laboral por adopción en casos de adopción especial —como la de niños mayores de 6 años, con discapacidad, problemas de salud—, previa solicitud del trabajador.



Reconoce un derecho legítimo sin generar sobrecostos significativos y promueve la adopción de niños en situación vulnerable.

Proyecto de Ley N° 08960/2024-CR y otros: Ley que crea el Código Procesal del Trabajo

Autor: multipartidario



- Aprobado por mayoría.
- Propone la creación del Código Procesal del Trabajo y dentro de sus disposiciones se encuentra la gratuidad de procesos de baja cuantía, prioriza audiencias orales y casos de grupos vulnerables, sanciona la sobrevaloración de pretensiones, destina 10 % de tasas y multas a un fondo de justicia laboral, entre otros.



Busca agilizar la duración de procesos laborales.

Proyecto de Ley N° 08888/2024-CR: Ley que amplía el alcance del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo

Autor: Pasión Dávila
Bancada: Bancada Socialista



*Pendiente el dictamen de la C. de Salud

- Aprobado por mayoría.
- Amplía la cobertura del Seguro Complementario de Trabajo de Riesgo (SCTR) para incluir accidentes ocurridos durante el traslado en vehículos del empleador o contratados por este, así como durante la ejecución de órdenes fuera del lugar u horario de trabajo, siempre que se encuentren regulados por norma expresa.



Incorpora una precisión normativa sobre situaciones que en la práctica ya están siendo cubiertas, sin generar nuevas obligaciones sustantivas.

Proyecto de Ley N° 10550/2024-CR: Ley que establece régimen laboral para porteros de edificios

Autor: Héctor Valer
Bancada: Somos Perú



- Aprobado por mayoría.
- Establece un régimen laboral especial para porteros y guardianes de edificios habitacionales, los incorpora al régimen MYPE, fija descanso semanal de 24 horas, gratificaciones completas en julio y diciembre, SCTR obligatorio, entre otros.



Al crear una ley especial con derechos plenos para porteros y guardianes, se desconoce que la nueva Ley MYPE ya les ofrece un régimen menos costoso para formalizarse, desincentivando su incorporación y regresándolos al escenario de alta informalidad.

Proyecto de Ley N° 01479/2021-CR: Ley para promover la formalidad de los trabajadores con más de un empleo

Autor: Digna Calle
Bancada: Podemos Perú



- Aprobado por mayoría.
- Modifica el aporte obligatorio al Sistema Privado de Pensiones (SPP), estableciendo que, en caso de tener más de un empleo, no se aplicará tasa de aporte sobre las remuneraciones del segundo empleo si son menores al primero. Además, precisa que dichas contribuciones adicionales cuentan como unidades de aporte para acceder al pilar semicontributivo.



Debilita el sistema previsional al excluir del aporte ingresos provenientes de segundos empleos, reduciendo la base de contribución y afectando la acumulación para una pensión adecuada en el futuro.

Proyecto de Ley N° 01508/2021-CR y otros: Ley que precisa la inclusión de enfermedades congénitas en la cobertura mínima de las EPS

Autor: multipartidario



- Aprobado por mayoría.
- Incorpora expresamente a las enfermedades congénitas como parte de las dolencias preexistentes cubiertas en el plan mínimo obligatorio que deben ofrecer los empleadores.



Tiene una finalidad legítima al incorporar expresamente enfermedades congénitas en la cobertura mínima, y no genera una carga directa adicional, ya que cualquier ajuste tarifario sería general y negociable por el empleador.



Alerta de proyectos de ley presentados en el mes de junio



Proyecto de Ley N° 11395/2024-CR:

Crea la Caja de Protección y Asistencia de los Trabajadores Emolienteros del Perú como entidad pública con autonomía, destinada a brindar seguridad social, acceso al sistema previsional, crédito, educación, vivienda, capacitación y programas de formalización para este grupo, replicando modelos aplicados a lustrabotas y expendedores callejeros.



Proyecto de Ley N° 11408/2024-CR:

Crea un régimen laboral-formativo juvenil para estudiantes de 18-29 años, prevé contratos flexibles de hasta 4 horas diarias o 20 horas semanales con pago mínimo del 50 % de la RMV, reconocimiento de la experiencia laboral y permisos académicos; obliga a que el sector público cubra 20 % y el privado 10 % de sus planillas con estos jóvenes, bajo fiscalización de SERVIR y SUNAFIL.



Proyecto de Ley N° 11554/2024-CR:

Amplía la licencia por fallecimiento a familiares no consanguíneos como padrastros, madrastras, abuelastros, hijastros y hermanastros, otorgando tres días remunerados —con un día adicional por traslado— y prohibiendo su compensación con vacaciones o descansos. Aplica en todos los regímenes laborales del sector público y privado.



Proyecto de Ley N° 11587/2024-CR:

Precisa que el plazo para demandar nulidad de despido, despido arbitrario u hostilidad debe contarse en días naturales y no puede interpretarse como días hábiles, salvo que una ley lo disponga expresamente.



Proyecto de Ley N° 11681/2024-CR:

Establece que las empresas privadas con cien o más trabajadores deberán contratar al menos un profesional en Trabajo Social para desarrollar labores de bienestar en favor del personal, con el fin de promover entornos laborales saludables, inclusivos y solidarios.



Proyecto de Ley N° 11696/2024-CR:

Deroga el Decreto Supremo N.° 005-2025-TR, con lo cual se restablece indirectamente la vigencia del Decreto Supremo N.° 009-65, que obliga a las empresas con más de 100 trabajadores a contar con una asistente social diplomada.



Proyecto de Ley N° 11697/2024-CR:

Reconoce como derechohabientes facultativos del asegurado titular a los padres mayores de 60 años o con incapacidad para el trabajo, siempre que dependan económicamente de él, debiendo acreditarse esta condición mediante declaración jurada y otros medios definidos en el reglamento, bajo fiscalización posterior de EsSalud.



Proyecto de Ley N° 11718/2024-CR:

Establece la obligación para las empresas con más de 100 trabajadores de contratar un profesional en Trabajo Social, con el fin de promover el bienestar laboral y fortalecer la relación entre empleador y trabajador.

Datos clave sobre el mercado laboral y el sistema de protección social

- Clase media
- Economía plateada
- Previsión económica
- Familias monoparentales

- MYPEs
- Migraciones
- Productividad
- ...y más

www.h-laboral.org/recursos

Horizonte

Laboral

Transformando el futuro del mercado laboral en el país