



### Leyenda



Comentarios al Proyecto de Ley



Acceso al texto del Proyecto de Ley



Grado de afectación al equilibrio del mercado laboral.



## Leyes aprobadas

### Ley N° 32353:

**Ley para la formalización, desarrollo y competitividad de la micro y pequeña empresa**

Autor: multipartidario



- Establece el marco regulatorio para la formalización, el desarrollo y la competitividad de la micro, y pequeña empresa - Mype.



Plantea incentivos para las MYPEs, pero no incorpora medidas laborales ni tributarias que promuevan su formalización ni atienda las barreras estructurales que las afectan.

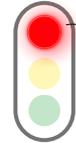
### Ley N° 32322:

**Ley que faculta el retiro del 100% de la CTS**

Autor: multipartidario



- Autoriza el retiro libre del 100 % de la CTS para todos los trabajadores hasta diciembre de 2026, y modifica la ley para permitir el retiro total en cualquier momento a quienes acrediten diagnóstico de cáncer o enfermedad terminal.



Desnaturaliza la CTS como fondo de protección ante el desempleo y expone a los trabajadores a mayor vulnerabilidad.



## Proyectos de ley pendientes de aprobación por el Pleno del Congreso

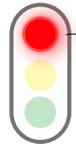
### Proyecto de Ley N° 04610/2022-CR:

**Ley que reconoce el sábado como día no laborable compensable por motivos religiosos**

Autor: Juan Burgos  
Bancada: Podemos Perú



- Estado: en Agenda del Pleno.
- Reconoce el sábado como día no laborable compensable por motivos religiosos, a favor de trabajadores públicos y privados que lo consideren día de guardar. Las horas no trabajadas se compensan dentro de los 10 días siguientes o según disponga el empleador.



Afecta el funcionamiento de las MYPES y a sectores de operación continua.

### Proyecto de Ley N° 07543/2023-CR:

**Ley que reconoce y premia el desempeño laboral por el Día del Trabajo**

Autor: Pasión Dávila  
Bancada: Bancada Socialista



- Estado: en Agenda del Pleno.
- Propone un reconocimiento y premiación al desempeño laboral destacado en los sectores público y privado, entregado anualmente en el marco del Día del Trabajo. El tipo de reconocimiento depende de cada empleador.



Podría generar sobrecostos y riesgo de omisión que puede ser sancionado por fiscalización.

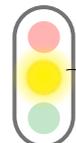
### Proyecto de Ley N° 07217/2023-CR:

**Ley que amplía la participación sindical en los Comités de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Autor: Isabel Cortez  
Bancada: Podemos Perú



- Estado: pendiente de segunda votación en el Pleno.
- Modifica la participación sindical en los comités de seguridad y salud en el trabajo, permitiendo que, en caso de existir más de un sindicato en la empresa, se incorpore un observador por cada uno de ellos.



Podría afectar la dinámica del comité al trasladar conflictos sindicales y puede romper el equilibrio técnico.

### Proyecto de Ley N° 06861/2023-CR:

**Ley que protege a trabajadores con cáncer**

Autora: Hilda Portero  
Bancada: Acción Popular



- Estado: pendiente de segunda votación en el Pleno.
- Refuerza la protección de los trabajadores diagnosticados con cáncer, a través de la nulidad del despido, el acceso obligatorio al teletrabajo y subsidios específicos por incapacidad temporal.

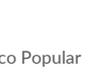


Genera sobreregulación fragmentada, riesgos de discriminación frente a otras enfermedades graves y sobrecarga a empleadores, especialmente MYPES.

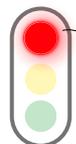
### Proyecto de Ley N° 02773/2022-CR y otros:

**Ley que regula la jornada laboral en el transporte terrestre**

Autora: Sigríd Bazán  
Bancada: Bloque Democrático Popular



- Estado: en Agenda del Pleno.
- Propone la prohibición de pagos a destajo en el transporte terrestre, regula la jornada laboral, estableciendo límites máximos de conducción, descanso obligatorio y registro de asistencia.



Impone más carga a los pocos formales que existen, desincentivando su permanencia en la formalidad, sin ofrecer incentivos ni un enfoque integral para promover la formalización del sector.

### Proyecto de Ley N° 01505/2021-CR y otros:

**Ley que extiende el límite de edad para el cese del trabajador**

Autor: multipartidario



- Estado: pendiente de segunda votación en el Pleno.
- Permite que, a pedido del trabajador, la relación laboral se extienda hasta los 75 años, siempre que una evaluación médica a cargo del empleador acredite su aptitud y se justifique la necesidad de sus servicios; si el empleador rechaza la solicitud sin considerar estos criterios, se presume despido nulo.



Rompe el equilibrio de la relación laboral al imponer una extensión forzada de la edad de jubilación y afecta la contratación de nuevos talentos.



Consulta aquí otros proyectos de ley pendientes de debate en el pleno del Congreso.



## Proyectos aprobados en la Comisión de Trabajo y Promoción del Empleo

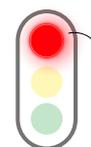
### Proyecto de Ley N° 09744/2024-CR: Ley que otorga bonificaciones por funciones inspectivas a trabajadores de la SUNAFIL

Autor: Alex Paredes  
Bancada: Bloque Magisterial de Concertación Nacional



\*Pendiente el dictamen de la C. de Presupuesto

- Aprobado por mayoría.
- Plantea otorgar bonificaciones semestrales a los trabajadores de SUNAFIL, en función del cumplimiento de metas institucionales. La fuente de financiamiento propuesta corresponde a los excedentes de recaudación por multas impuestas por la propia entidad.



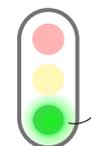
Desnaturaliza el rol fiscalizador del Estado, vulnera principios básicos del derecho administrativo y crea incentivos ligados a la recaudación de multas.

### Proyecto de Ley N° 05187/2022-CR: Ley que modifica la Ley de Seguridad Social en salud

Autor: Alejandro Soto  
Bancada: Alianza Para el Progreso



- Aprobado por mayoría.
- Extiende la cobertura en ESSALUD para hijos que, al cumplir la mayoría de edad, vienen recibiendo tratamiento por enfermedades crónicas no transmisibles, hasta tres años adicionales, siempre que el afiliado titular mantenga sus aportes.



Tiene una finalidad legítima. Se sugiere evaluar la sostenibilidad financiera para no sobrecargar el sistema de salud.



## Alerta de proyectos de ley presentados en el mes de mayo



### Proyecto de Ley N° 11076/2024-CR:

Actualiza la escala remunerativa de los trabajadores de SUNAFIL sujetos al régimen 728, con el fin de mejorar sus condiciones laborales y fortalecer el sistema de inspección a nivel nacional.



### Proyecto de Ley N° 11183/2024-CR:

Declara el 15 de junio como día cívico no laborable compensable en el distrito de San Antonio, Moquegua, por aniversario de su creación política. Las horas no trabajadas se compensan en la semana siguiente o cuando acuerden las partes. Aplica al sector privado con acuerdo entre empleador y trabajador.



### Proyecto de Ley N° 11313/2024-CR:

Incluye como beneficiarios del Seguro de Vida Ley a los hermanos mayores de edad con discapacidad que no pueden trabajar y dependen económicamente del trabajador fallecido. La condición se acredita con carnet del CONADIS y declaración jurada del asegurado.



### Proyecto de Ley N° 11207/2024-CR:

Modifica la conformación del Consejo Directivo de EsSalud a 8 miembros: 3 representantes del Estado elegidos por el MINSA, MINTRA y PCM; 1 representante de los empleadores; 1 de los trabajadores; 1 de los pensionistas; 1 del Colegio Médico del Perú; y 1 del Colegio de Enfermeros del Perú.

## Datos clave sobre el mercado laboral y el sistema de protección social

- Clase media
- Economía plateada
- Previsión económica
- Familias monoparentales

- MYPEs
- Migraciones
- Productividad
- ...y más

[www.h-laboral.org/recursos](http://www.h-laboral.org/recursos)

Horizonte

Laboral

Transformando el futuro del mercado laboral en el país