



Leyenda



Comentarios al Proyecto de Ley



Acceso al texto del Proyecto de Ley



Grado de afectación al equilibrio del mercado laboral.



Normas aprobadas

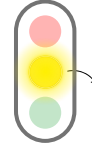
Decreto Supremo N° 061-2026-EF: Eliminación de aporte obligatorio a pensiones para independientes

Autor: Multipartidario



Norma

- Estado: Publicado en el Diario Oficial El Peruano.
- Modifica el reglamento del sistema previsional para adecuarlo a la nueva ley, estableciendo que los trabajadores independientes ya no estarán obligados a aportar (su aporte será facultativo) y precisando reglas sobre la afiliación obligatoria de trabajadores dependientes, los tipos de aportes y las obligaciones del empleador.



Adecúa la cobertura previsional al hacer facultativo el aporte de independientes, afectando la sostenibilidad del sistema y la protección social.

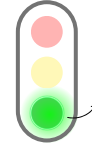
Resolución SBS N° 01120-2026: Implementación de pensión pesquera en el sistema privado

Autor: Multipartidario



Norma

- Estado: Publicado en el Diario Oficial El Peruano.
- Aprueba el reglamento operativo para el otorgamiento de la pensión de jubilación de trabajadores pesqueros en el sistema privado (AFP) y de la pensión de rescate complementaria (PRC), estableciendo los requisitos de acceso (edad, años de trabajo y semanas de aporte), los procedimientos de solicitud, evaluación y pago, así como las funciones de las AFP y la ONP en la verificación y otorgamiento de estos beneficios.



Establece reglas claras y operativas para el acceso a la pensión de jubilación de trabajadores pesqueros y la pensión complementaria, precisando requisitos, procedimientos y roles de las entidades involucradas, lo que brinda mayor seguridad jurídica y facilita la implementación efectiva de estos beneficios.



Proyectos de ley en agenda del Pleno del Congreso

Proyecto de Ley N° 2953/2022-CR y otros: Ley que incorpora progresivamente al régimen laboral 728 al personal CAS de SUNAFIL

Autor: Multipartidario

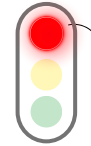


Ver comentarios al PL



Dictamen

- Estado: en Agenda del Pleno.
- Propone incorporar progresivamente al régimen laboral del Decreto Legislativo 728 al personal CAS de SUNAFIL que cumpla requisitos de antigüedad, vínculo indeterminado e ingreso por concurso público; establece que dicha incorporación se realice según disponibilidad presupuestal y autoriza destinar hasta el 30% del exceso de recaudación anual para financiar la mejora remunerativa del personal administrativo.



Afecta la sostenibilidad fiscal y la gestión del empleo público. Además, incentiva la recaudación por multas como fuente de financiamiento, desvirtuando el rol de la inspección laboral al priorizar fines recaudatorios sobre la formalización y la mejora de las condiciones de trabajo.

Proyecto de Ley N° 2773/2022-CR y otros: Ley que regula la jornada laboral en el transporte terrestre

Autor: Multipartidario

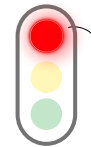


Ver comentarios al PL



Dictamen

- Estado: en Agenda del Pleno.
- Propone prohibir los pagos a destajo en el transporte terrestre y regular la jornada laboral, estableciendo límites máximos de conducción, periodos de descanso obligatorio, la implementación de un registro de asistencia, entre otras condiciones laborales.



No considera la realidad operativa de un sector altamente informal e inseguro, eliminando una herramienta clave para las MYPEs, como son los pagos a destajo. Además, carece de medidas de transición e incentivos, lo que podría volverla inaplicable y reforzar la informalidad.

Proyecto de Ley N° 4481/2022-CR: Ley que amplía la condición de derechohabientes en EsSalud para hijos en educación superior o técnica

Autor: Miguel Ciccía
Bancada: Renovación Popular

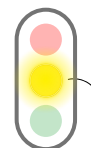


Ver comentarios al PL



Dictamen

- Estado: en Agenda del Pleno.
- Propone ampliar la cobertura de EsSalud, incorporando como derechohabientes a los hijos solteros del asegurado hasta los 28 años que cursen estudios superiores o técnicos de manera continua y no sean afiliados obligatorios, extendiendo así el acceso al sistema más allá de los supuestos actualmente previstos.



Extiende la cobertura de EsSalud sin evaluar su impacto financiero, incorporando a estudiantes que ya cuentan con mecanismos de aseguramiento como el SIS o seguros universitarios. Se debería contemplar un aporte adicional o esquema complementario que garantice su sostenibilidad.



Leyenda



Comentarios al Proyecto de Ley



Acceso al texto del Proyecto de Ley



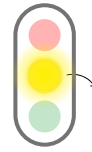
Grado de afectación al equilibrio del mercado laboral.

Proyecto de Ley N° 4610/2022-CR: Ley que declara el sábado como día no laborable por motivos religiosos

Autor: Juan Burgos
Bancada: Podemos Perú



- Estado: pendiente de segunda votación en el Pleno.
- Reconoce el sábado como día no laborable compensable por motivos religiosos, a favor de trabajadores públicos y privados que lo consideren día de guardar. Las horas no trabajadas se compensan dentro de los 10 días siguientes o según disponga el empleador.



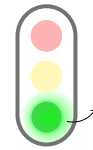
Impacta negativamente a las MYPEs y la continuidad operativa, vulnera el principio de igualdad y resulta innecesaria frente al marco vigente.

Proyecto de Ley N° 1368/2021-CR: Ley que incorpora deducciones en el Impuesto a la Renta para contratar mujeres víctimas de violencia

Autor: Magaly Ruíz
Bancada: Alianza Para el Progreso



- Estado: en Agenda del Pleno. El PL tiene dos dictámenes de diferentes Comisiones.
- El dictamen de la Com. de Trabajo plantea establecer un incentivo para su contratación mediante una deducción adicional en el artículo 37 de la Ley de Impuesto a la Renta equivalente al 5% de las remuneraciones pagadas, junto con medidas como la asignación de funciones acordes a sus capacidades. Por su parte, el dictamen de la Com. de la Mujer propone una deducción adicional equiparando este beneficio al previsto para la contratación de personas con discapacidad.



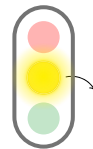
Promueve el acceso al empleo formal de mujeres víctimas de violencia y busca fortalecer su autonomía económica. No obstante, requiere medidas complementarias (capacitación y acompañamiento) para una inserción laboral sostenible.

Proyecto de Ley N° 7338/2023-CR: Ley que regula la negociación colectiva en el sector privado

Autor: Elizabeth Medina
Bancada: Bloque Magisterial de Concertación Nacional



- Estado: en Agenda del Pleno.
- Incluye a los trabajadores de plataformas digitales dentro de las normas de relaciones colectivas, aun sin vínculo laboral tradicional. Además, flexibiliza la organización sindical para permitir elegir delegados en empresas de cualquier tamaño, elimina el requisito de un año de existencia del sindicato para negociar colectivamente y establece que el aporte del empleador al patrimonio sindical sea voluntario.



Al permitir representantes en empresas de cualquier tamaño sin límites claros, puede dificultar la negociación al generar un número excesivo de representantes sin suficiente estructura organizativa. Además, al establecer como voluntario el aporte del empleador al patrimonio sindical, podría incentivar la prolongación de medidas de presión para obtener dichas contribuciones.



Consulta aquí otros proyectos de ley pendientes de debate en el pleno del Congreso.



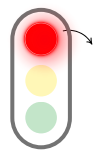
Proyectos aprobados en la Comisión de Trabajo y Seguridad Social

Proyecto de Ley N° 11681/2024-CR y otros: Ley que restablece el servicio de asistencia social en el régimen laboral de la actividad privada

Autor: Multipartidario



- Estado: aprobado por unanimidad.
- Establece la obligación de que las empresas privadas y del Estado con 100 o más trabajadores incorporen un trabajador social titulado encargado del bienestar y calidad de vida laboral. Asimismo, dispone que su incumplimiento constituye una infracción grave en materia laboral, sancionada conforme a la normativa de inspección del trabajo.



Reintroduce una exigencia eliminada por INDECOPI por su falta de razonabilidad, generando un retroceso regulatorio al imponer un modelo rígido de gestión del bienestar laboral. Asimismo, limita la autonomía empresarial y no garantiza mejoras efectivas en la calidad de vida de los trabajadores.



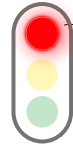
Proyecto de Ley N° 13696/2025-CR y otros:

Ley que viabiliza la implementación de la nueva escala remunerativa para los trabajadores de la Sunafil

Autor: Multipartidario



- Estado: aprobado por mayoría.
- Modifica la Ley 32486 para viabilizar la implementación de la nueva escala remunerativa de los trabajadores de SUNAFIL bajo el régimen del Decreto Legislativo 728, extendiendo de manera excepcional el plazo de adecuación hasta el 31 de diciembre de 2026. Asimismo, establece que dicha implementación se financie con cargo a su presupuesto institucional, mediante recursos directamente recaudados y modificaciones presupuestarias, otorgándole excepciones a diversas restricciones legales y presupuestarias vigentes para asegurar su ejecución.



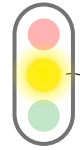
Vincula incrementos remunerativos a recursos inestables y punitivos, generando riesgos en la gestión presupuestaria y posibles distorsiones en la función inspectiva, sin garantizar un fortalecimiento efectivo de la entidad.

Proyecto de Ley N° 13766/2025-CR: Ley que regula la dotación de uniforme laboral en el sector público y privado

Autor: Nelcy Heidinger
Bancada: Alianza Para el Progreso



- Estado: aprobado por mayoría.
- Regula la implementación progresiva del uso obligatorio del uniforme laboral en los sectores público y privado por razones de seguridad e higiene, estableciendo sus condiciones de entrega (al menos dos veces al año), características, prohibición de sustitución por pagos y responsabilidades de uso y mantenimiento. Asimismo, promueve la reactivación de las MYPE del sector textil mediante compras públicas, y dispone mecanismos de fiscalización y sanción a cargo de SUNAFIL y SERVIR ante su incumplimiento.



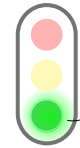
Busca mejorar condiciones de seguridad e higiene y apoyar a las MYPE textiles, pero impone una obligación general y rígida para todos los sectores, incluso donde el uniforme no es necesario, generando costos adicionales y posibles ineficiencias. Para que sea razonable, debería acotarse a actividades donde realmente exista riesgo o necesidad objetiva.

Proyecto de Ley N° 05869/2023-CR y otros: Ley que regula el régimen especial del trabajo marítimo

Autor: Multipartidario



- Estado: aprobado por mayoría.
- Establece un régimen laboral especial para el trabajo marítimo, regulando los derechos, obligaciones y condiciones laborales de los trabajadores a bordo de naves, conforme a la normativa nacional e internacional. Desarrolla aspectos como contrato de embarco, jornada y descansos, remuneraciones, seguridad social, seguridad y salud en el trabajo, condiciones de vida, repatriación y derechos colectivos. Asimismo, define el ámbito de aplicación y dispone mecanismos de fiscalización y sanción a cargo de las autoridades competentes.



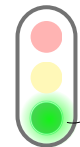
Regula la aplicación a naves de bandera extranjera sin precisar adecuadamente la prelación de normas, generando incertidumbre sobre el alcance de la ley peruana frente al principio de la ley del pabellón

Proyecto de Ley N° 14347/2025-CR: Ley que incorpora como despido nulo la discriminación por responsabilidades de cuidado de hijos con discapacidad.

Autor: Alex Paredes
Bancada: Somos Perú



- Estado: aprobado por mayoría.
- Incorpora como nuevo supuesto de despido nulo en el artículo 65 del Decreto Legislativo N.º 728 aquel que se base en la condición del trabajador como responsable del cuidado de un hijo o hija en situación de dependencia por discapacidad severa o incapacidad, siempre que esta condición haya sido previamente comunicada al empleador. Además, se establece una presunción de despido discriminatorio por responsabilidades familiares, salvo prueba en contrario del empleador, destacando especialmente el caso de madres que asumen de forma principal o exclusiva dicho cuidado.



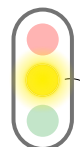
Incorpora un supuesto de despido nulo orientado a proteger a trabajadores con responsabilidades familiares de cuidado intensivo, en concordancia con el Convenio OIT N.º 156, fortaleciendo la prevención de actos discriminatorios en el empleo.

Proyecto de Ley N° 4925/2022-CR y otros: Ley que amplía la asignación familiar para trabajadores con hijos mayores con enfermedades raras o huérfanas.

Autor: Multipartidario



- Estado: aprobado por mayoría.
- Modifica el artículo 2 de la Ley N.º 25129, manteniendo la asignación familiar equivalente al 10% de la remuneración mínima, pero ampliando sus beneficiarios: además de trabajadores con hijos menores de edad o mayores que sigan estudios superiores, incluye a quienes tengan hijos mayores diagnosticados con enfermedades raras o huérfanas, acreditadas por una institución de salud pública.



Amplía la asignación familiar para trabajadores con hijos mayores con enfermedades raras, visibilizando una problemática relevante; sin embargo, podría desnaturalizar el beneficio y elevar los costos laborales sin asegurar una atención efectiva. En lugar de una asignación directa, sería más adecuado fortalecer la cobertura en EsSalud mediante un esquema contributivo que garantice atención especializada.



Alerta de proyectos de ley presentados en el mes de abril

Proyecto de Ley N° 14451/2025-CR:

Reconoce la condición de elegibles de los trabajadores del Seguro Social de Salud – ESSALUD que participaron en el proceso de promoción interna 2025–2026 y obtuvieron puntaje aprobatorio, establece su registro y dispone la asignación progresiva de plazas, en el marco del principio de meritocracia.

Proyecto de Ley N° 14445/2025-CR:

Protege el derecho de los trabajadores del sector construcción civil a la intangibilidad de sus remuneraciones, prohibiendo los descuentos no autorizados por el empleador, y establece el carácter estrictamente voluntario del aporte al CONAFOVICER.

Proyecto de Ley N° 14383/2025-CR:

Amplía los criterios para acceder al cambio de contrato CAS-COVID a CAS en ESSALUD, permitiendo que no se considere impedimento la renuncia justificada durante la pandemia ni la posterior contratación temporal bajo régimen CAS, siempre que no exista vínculo laboral vigente al momento de la implementación de la ley.

Plataforma digital

Observatorio Legal



Monitoreo de iniciativas legislativas mes a mes.



Aportes a proyectos de ley y otras normas.



Artículos de análisis y de opinión.

www.h-laboral.org/observatorio-legal



Transformando el futuro del mercado laboral en el país

Índice Regional de Protección Social

Salud, pensiones y empleo de la Población Económicamente Activa



Accede aquí:

<https://shorturl.at/woSsG>



Transformando el futuro del mercado laboral en el país